

CAHIER DE RESULTATS

# Données régionales

**GRAND-EST**  
**6 494 salariés**

DONNEES AU 31/12/2019

## Avertissement

**Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.**

**Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation *ROMA*, celles correspondant à l'ensemble des 147 600 salariés, présents au 31/12/2019 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.**

**Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.**

**Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociales.**

## Sommaire

Synthèse comparative des principaux indicateurs	p. 3
Données complémentaires	p. 5
Le temps partiel	p. 8
Les nouveaux entrants	p. 9
Les 45 ans et plus	p. 11
Données formation	p. 13

## Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09  
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26  
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

## Répartition Hommes / Femmes

### La population est plus féminisée

Grand-Est	: 63,5% de femmes et 36,5% d'hommes
ROMA	: 60,8% de femmes et 39,2% d'hommes

## Age

### L'âge moyen (42,5 ans) est proche de celui de la branche (42,7 ans)

Femmes :	42,1 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes :	43,1 ans, 43,5 ans dans le ROMA

**Le taux de salariés de moins de 30 ans (14,5%) est globalement équivalent à celui du ROMA**

## Ancienneté

### L'ancienneté moyenne est de 13,9 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (13,7 ans)

Femmes :	14,5 ans, 13,5 ans dans le ROMA
Hommes :	12,9 ans, 12,9 ans dans le ROMA

**Le taux d'embauche en 2019 est de 8,8%, inférieur à celui du ROMA (11%)**

## Répartition Cadres\* / Non-cadres

### Les cadres (30,1%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (49,9%)

La proportion des femmes parmi les cadres est équivalente au ROMA (51%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (37% ont un diplôme $\geq$ Bac+3 contre 58,6%)
Les embauches cadres de l'année (3,2%) sont moins importantes que dans le ROMA (7,3%)

## Profil des nouveaux entrants

### Le taux de féminisation des nouveaux entrants (59,2%) est similaire à celui du ROMA (60%)

### Leur âge moyen (31,2 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,2 ans)

L'âge moyen des femmes (30,9 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA

L'âge moyen des hommes (31,7 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA

La proportion des niveaux  $\geq$  au Bac +2 (75,7%) est équivalente au ROMA (79%)

39,9% sont en CDD et 22,3% sont en professionnalisation/apprentissage (43,2% et 23,5% dans le ROMA)

Le taux d'embauche en cadre\* (11,1%) est inférieur à la moyenne du ROMA (32,9%)

## Profil des 45 ans et plus

### 25,9% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,6% dans le ROMA

63,5% sont des femmes et 43,2% sont des cadres (respectivement 58,9% et 60,2% dans le ROMA)

### 14,2% des salariés ont entre 55 et 59 ans contre 12,8% dans le ROMA

62,2% sont des femmes et 38,9% sont des cadres (respectivement 58,4% et 56,3% dans le ROMA)

## Autres

### Le travail à temps partiel\*\* (14,8% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (13%)

100% des salariés travaillent en province, contre 60,8% dans le ROMA

**Le taux de diplômés  $\geq$  Bac +2 (65%) est inférieur à celui du ROMA (73,8%)**

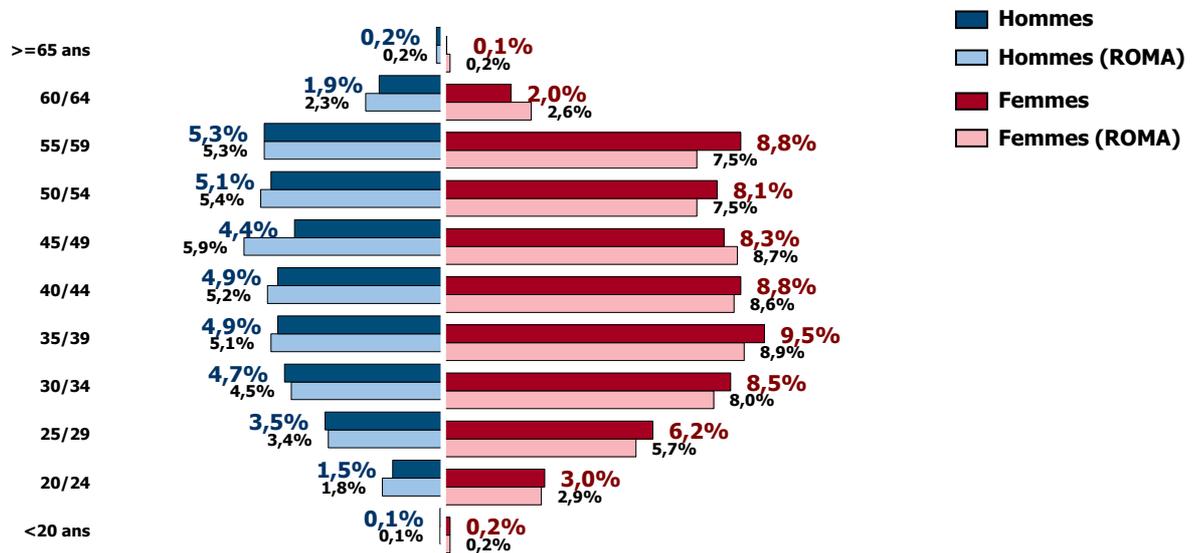
\*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur  
\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%



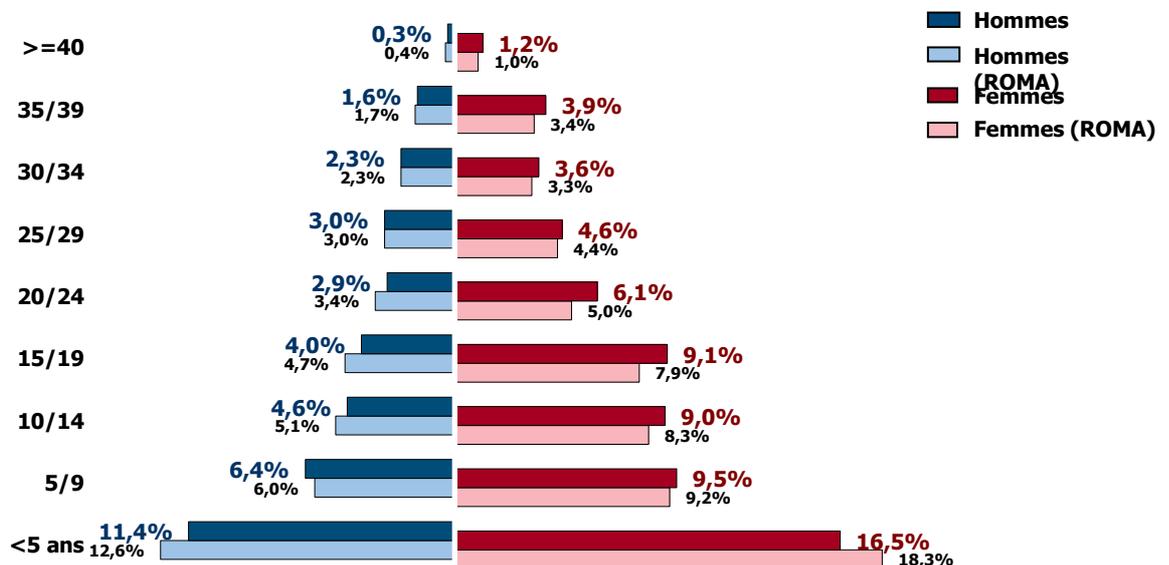
**L'âge et l'ancienneté**

	REGION	ROMA
<b>AGE MOYEN</b>	<b>42,5</b>	<b>42,7</b>
Pour les Femmes	<b>42,1</b>	<b>42,3</b>
Pour les Hommes	<b>43,1</b>	<b>43,5</b>
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>13,9</b>	<b>13,7</b>
Pour les Femmes	<b>14,5</b>	<b>13,5</b>
Pour les Hommes	<b>12,9</b>	<b>12,9</b>

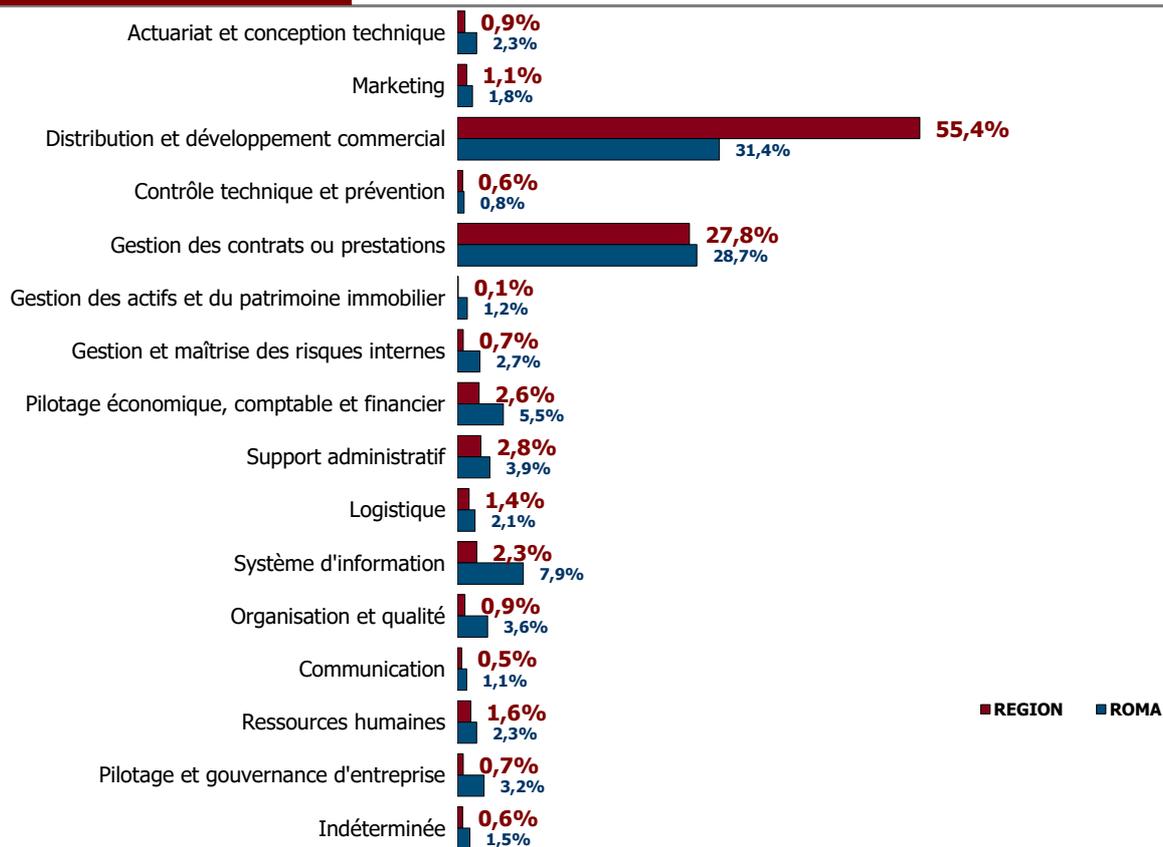
**La pyramide des âges**



**La pyramide d'ancienneté**



**Les familles de métiers**



**Les branches d'activités**

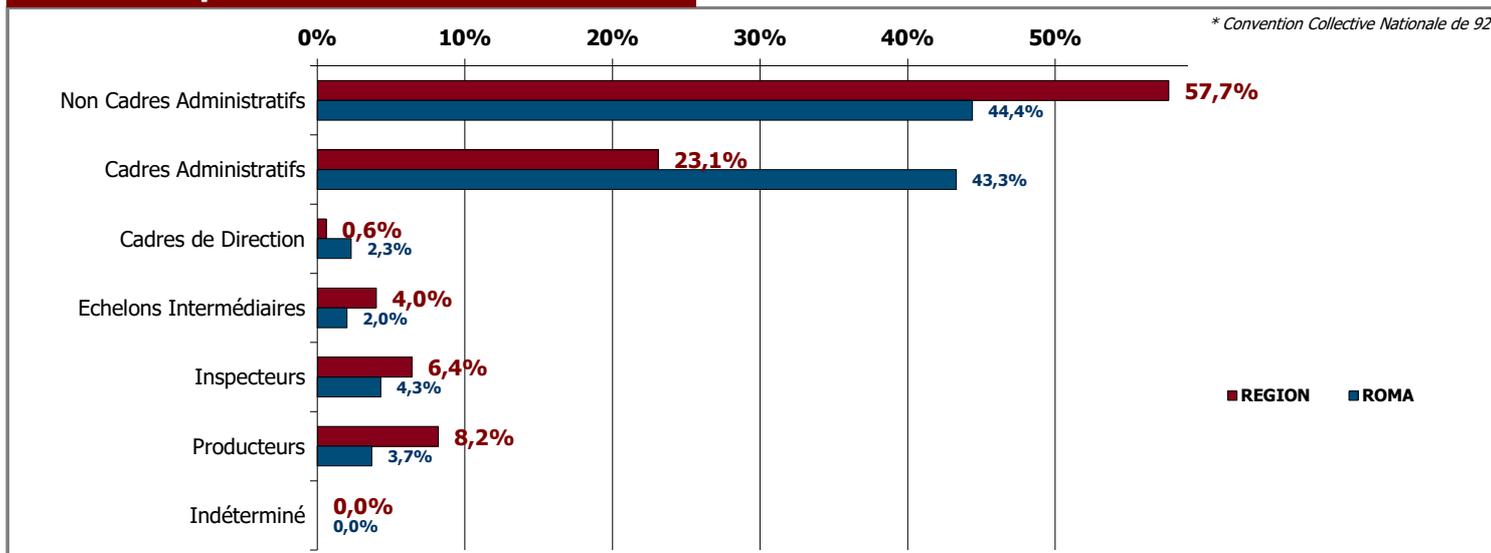
	REGION*	ROMA*
Dommages	25,7%	24,9%
Multi-branches assurances	44,4%	29,7%
Vie capitalisation	8,7%	8,2%
Assurance Collective	0,6%	2,3%
Santé	1,1%	1,1%
Assurance Crédit	0,0%	1,0%
Réassurance	0,6%	0,6%
Protection Juridique	0,1%	2,0%

\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

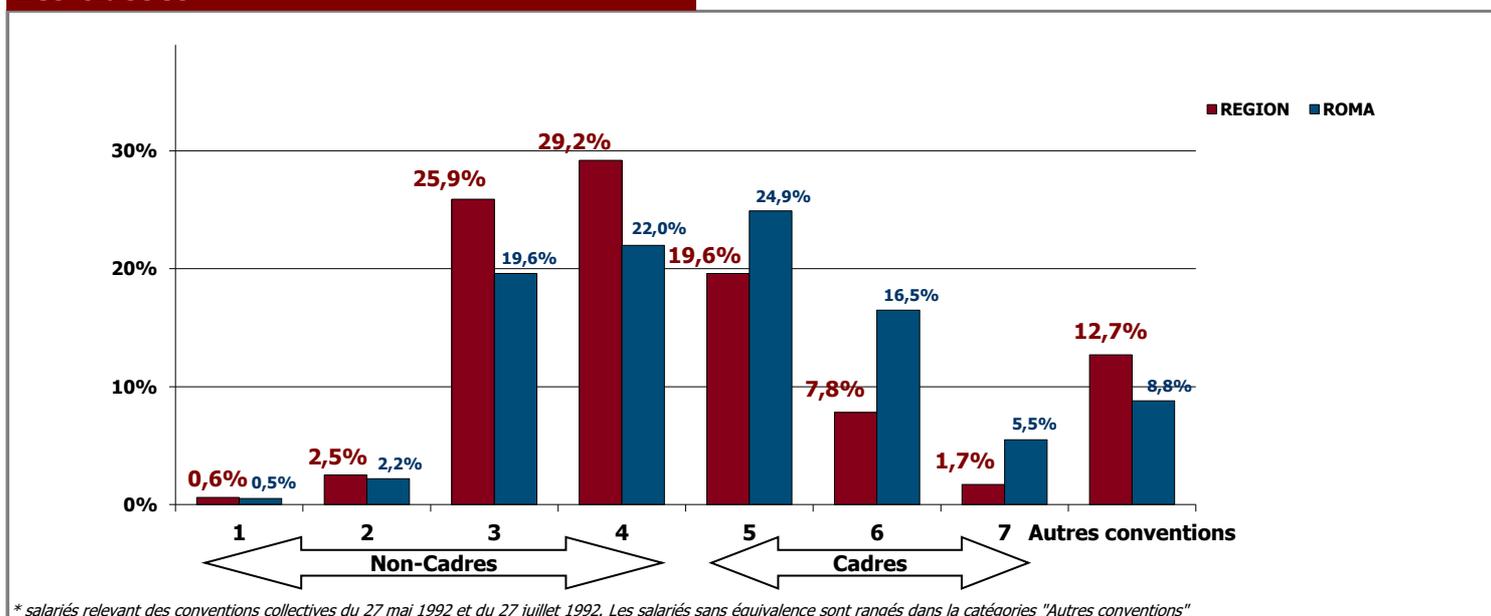
**Les types de contrats**

	REGION	ROMA
CDI	95,1%	93,5%
CDD	4,9%	6,5%
Professionnalisation	2,1%	2,1%
Apprentissage	0,7%	1,7%
Autres	0,0%	0,0%

**Les statuts par convention collective**



**Les classes\***



**Les niveaux d'études**

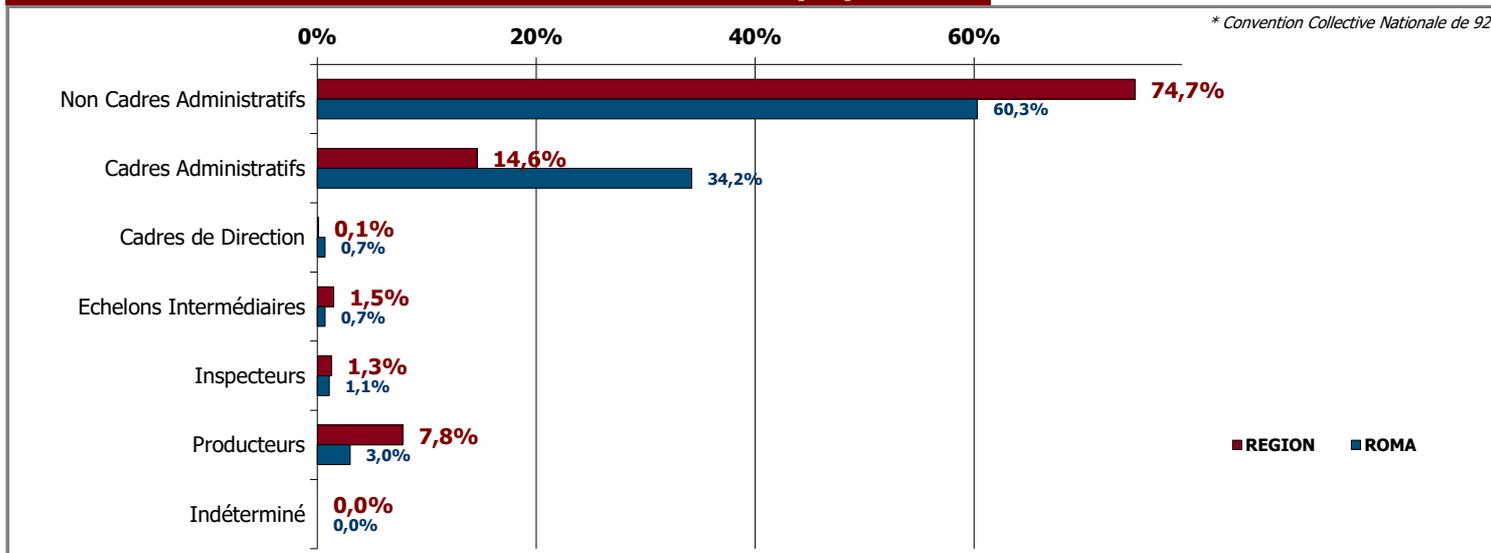


**961 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 14,8% (ROMA : 13%)**

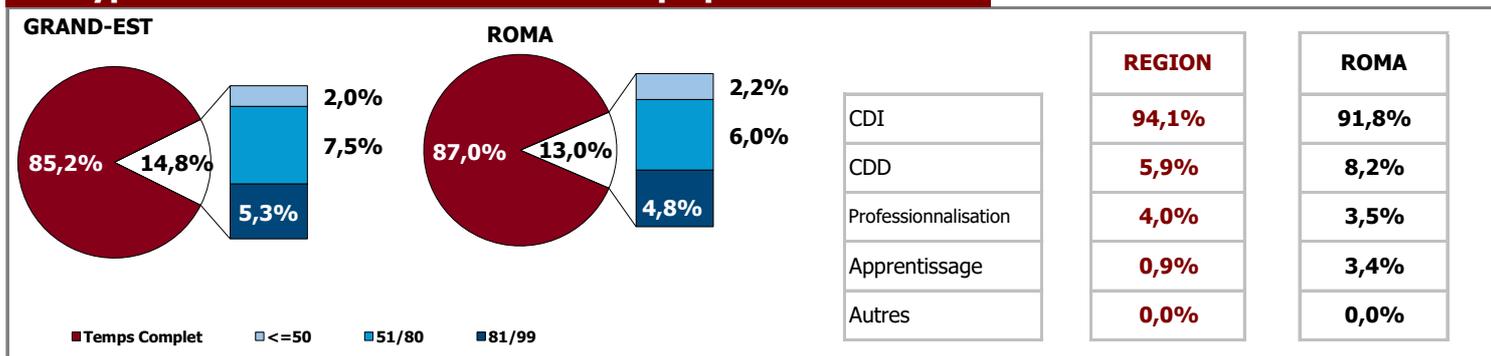
**L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel**

	REGION	ROMA
<b>% FEMMES</b>	<b>88,5%</b>	<b>86,3%</b>
<b>AGE MOYEN</b>	<b>43,0</b>	<b>43,9</b>
Pour les Femmes	<b>43,2</b>	<b>44,2</b>
Pour les Hommes	<b>41,2</b>	<b>42,3</b>
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>16,7</b>	<b>16,5</b>
Pour les Femmes	<b>17,3</b>	<b>17,1</b>
Pour les Hommes	<b>12,9</b>	<b>12,7</b>

**Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel**



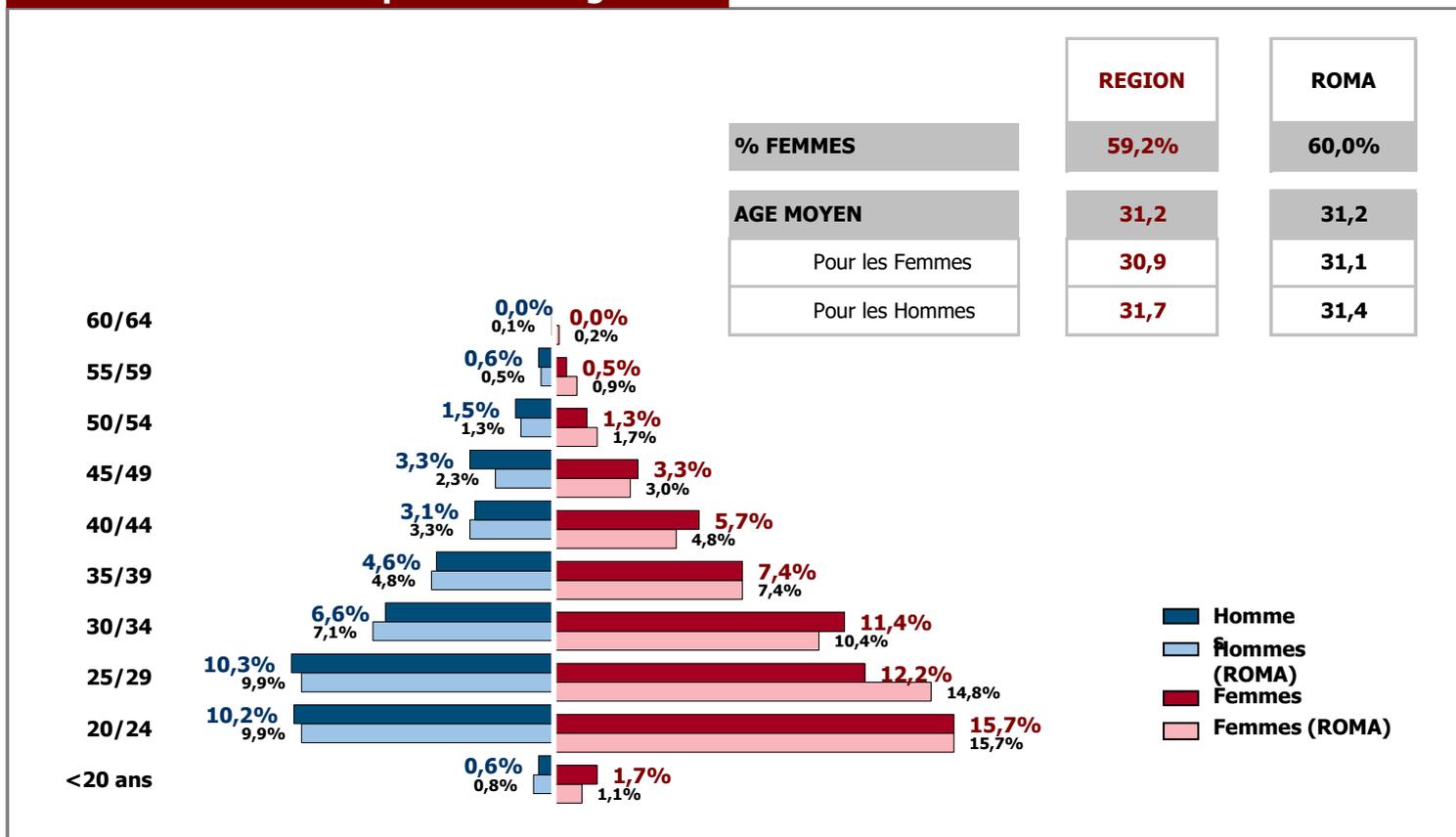
**Les types de contrats des salariés à temps partiel**



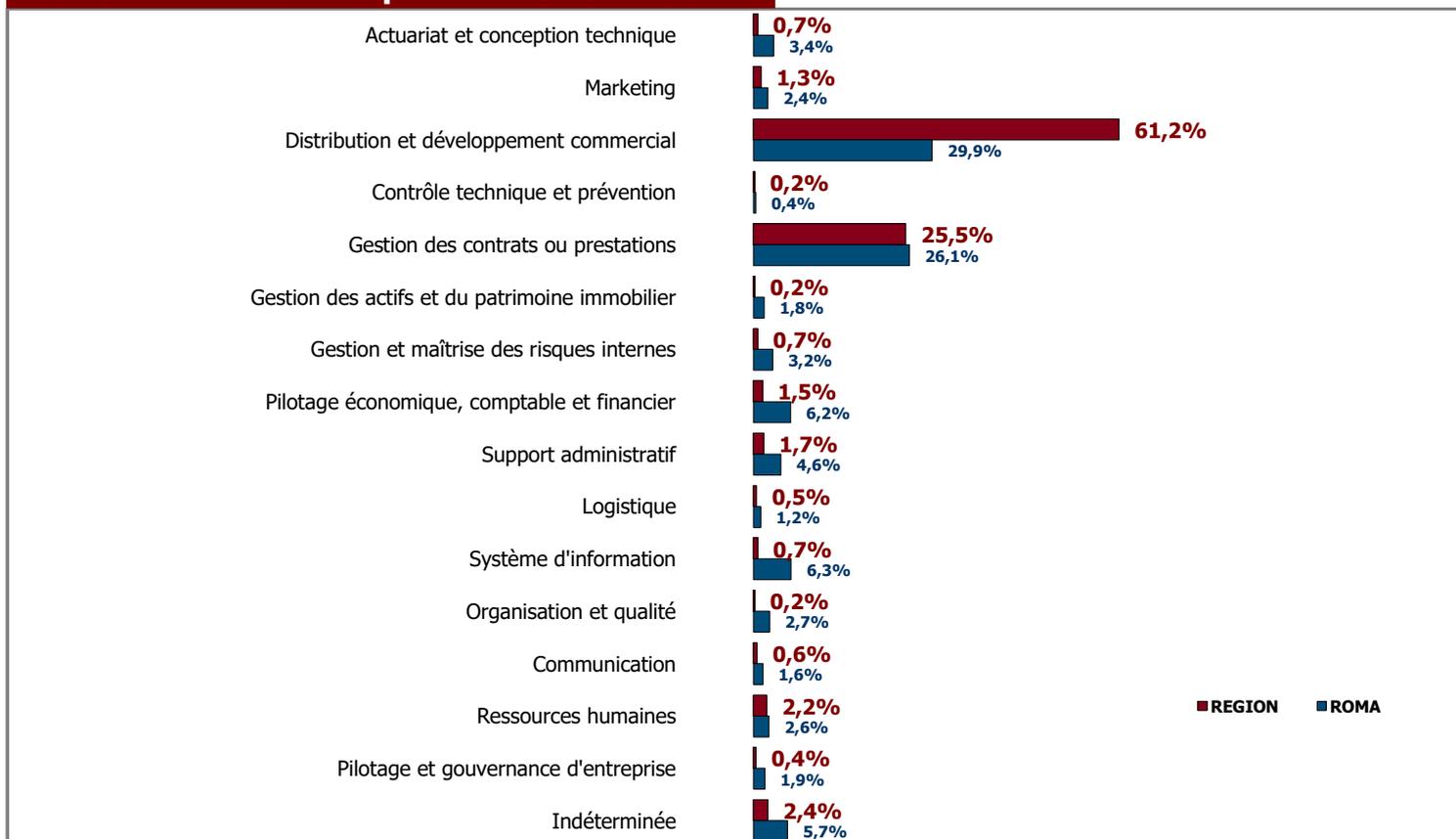
\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

**571 personnes ont été embauchées soit 8,8% (ROMA : 11%)**

**Les nouveaux entrants par sexe et âge**



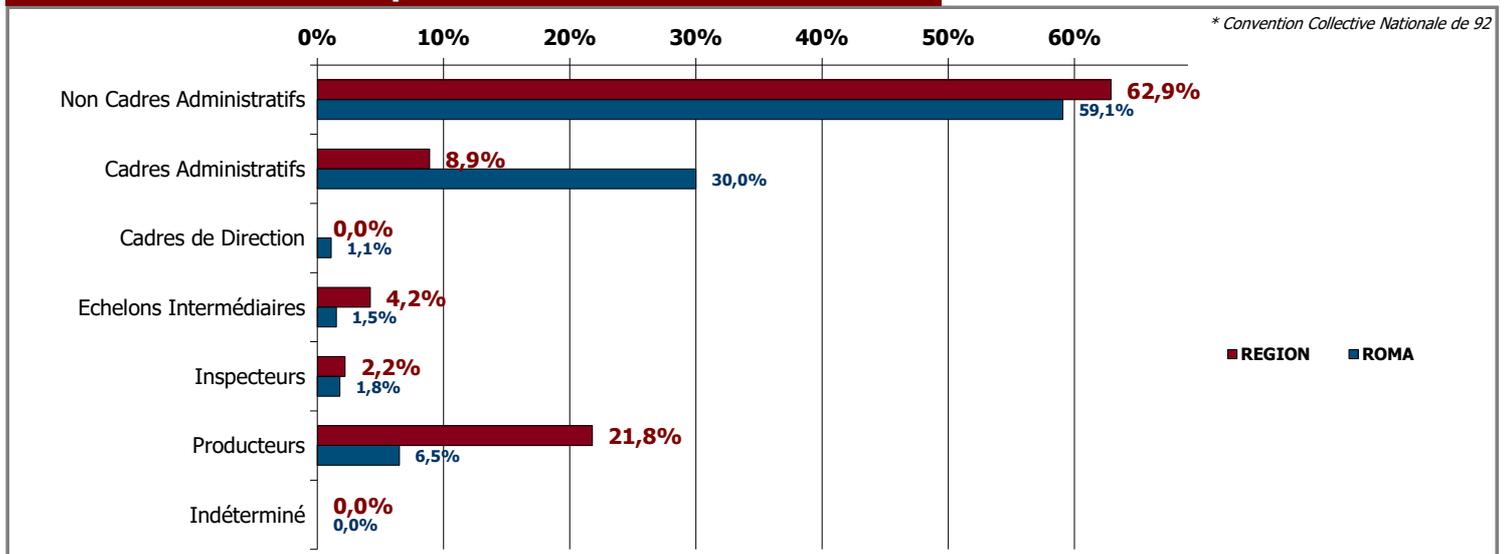
**Les nouveaux entrants par famille de métiers**



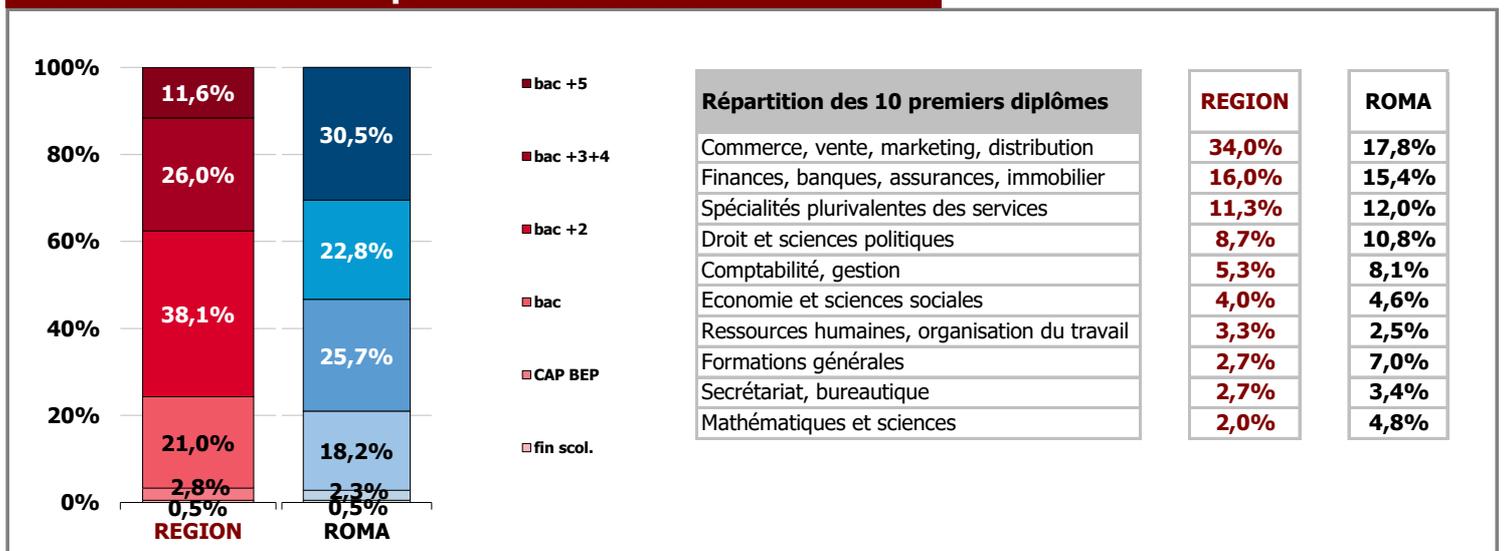
**Les nouveaux entrants par type de contrats**

	REGION	ROMA
CDI	60,1%	56,8%
CDD	39,9%	43,2%
Professionalisation	16,6%	12,6%
Apprentissage	5,7%	10,9%
Autres	0,0%	0,0%

**Les nouveaux entrants par statut et convention coll.**



**Les nouveaux entrants par niveau d'études**



**2 877 personnes ont 45 ans ou plus soit 44,3% (ROMA : 45,7%)**

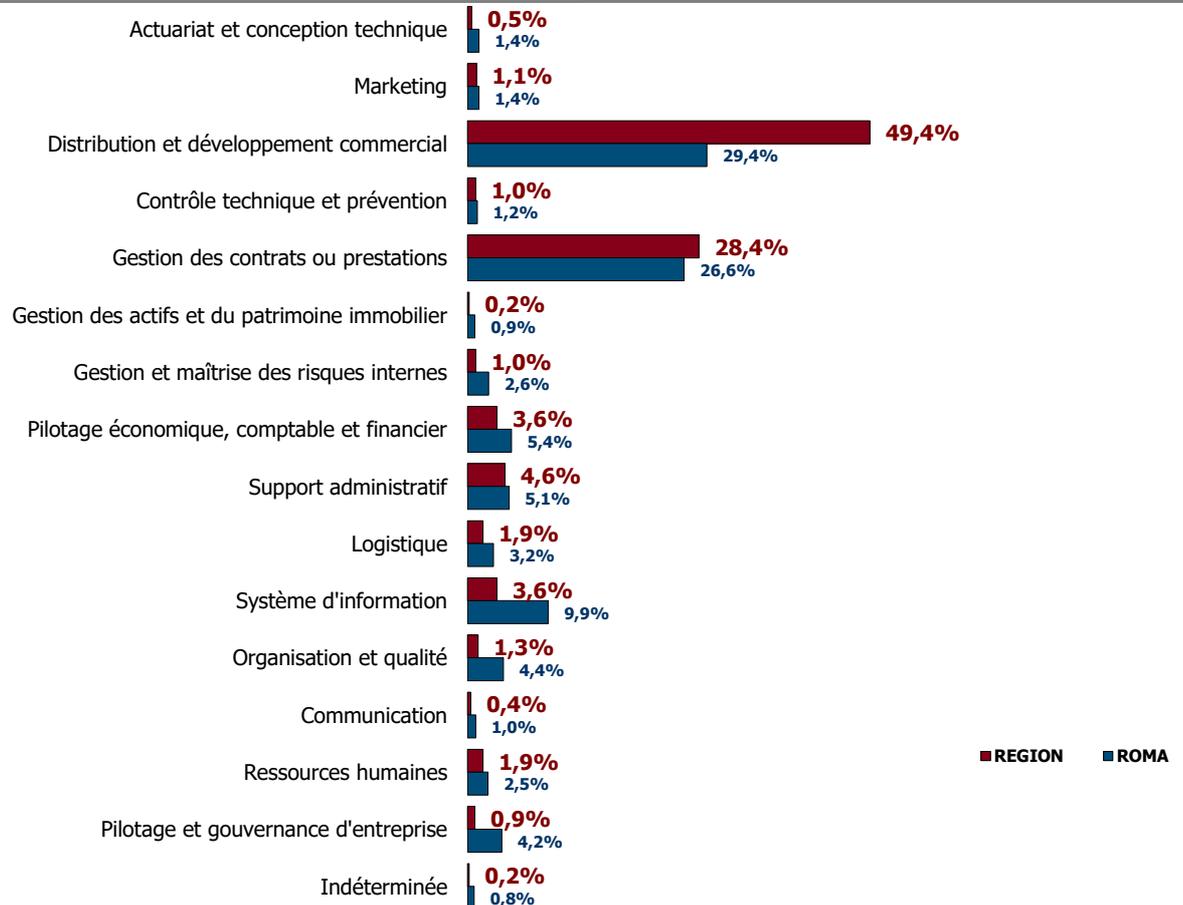
**Les 45 ans et plus par sexe**

	REGION	ROMA
% HOMMES	<b>38,3%</b>	<b>42,0%</b>
% FEMMES	<b>61,7%</b>	<b>58,0%</b>

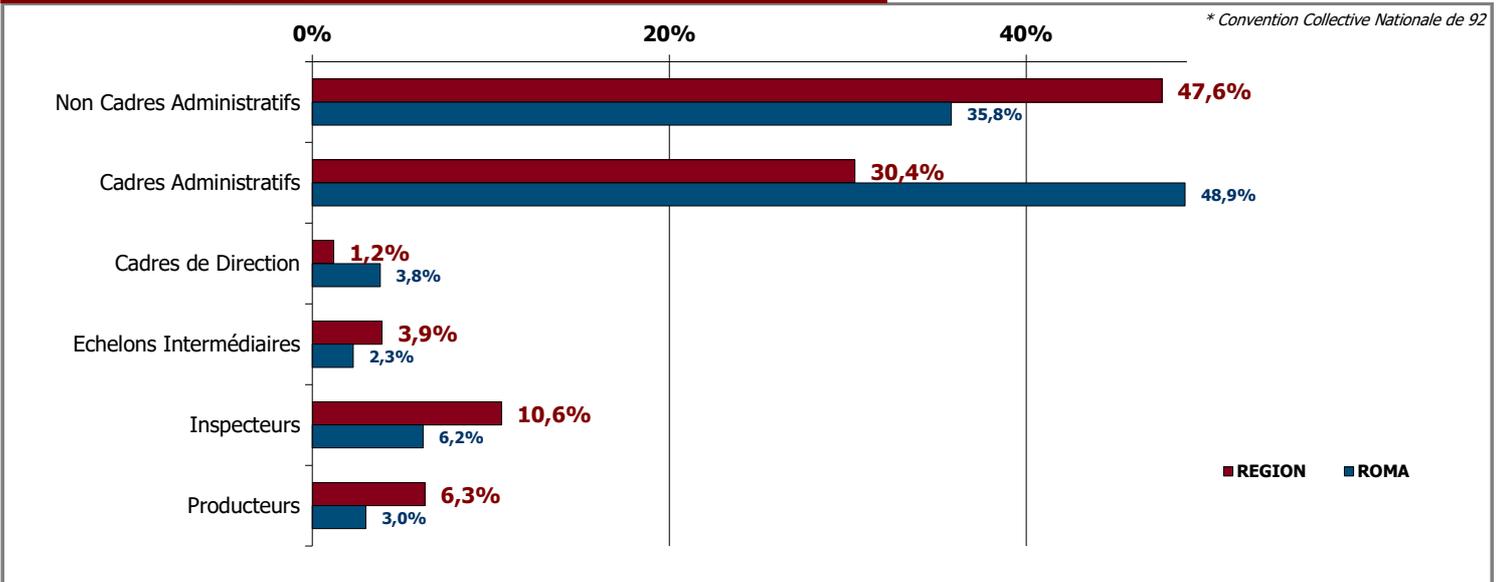
**Les 45 ans et plus par ancienneté**

	REGION	ROMA
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>22,7</b>	<b>21,5</b>
Pour les Femmes	<b>23,8</b>	<b>22,3</b>
Pour les Hommes	<b>20,9</b>	<b>20,5</b>

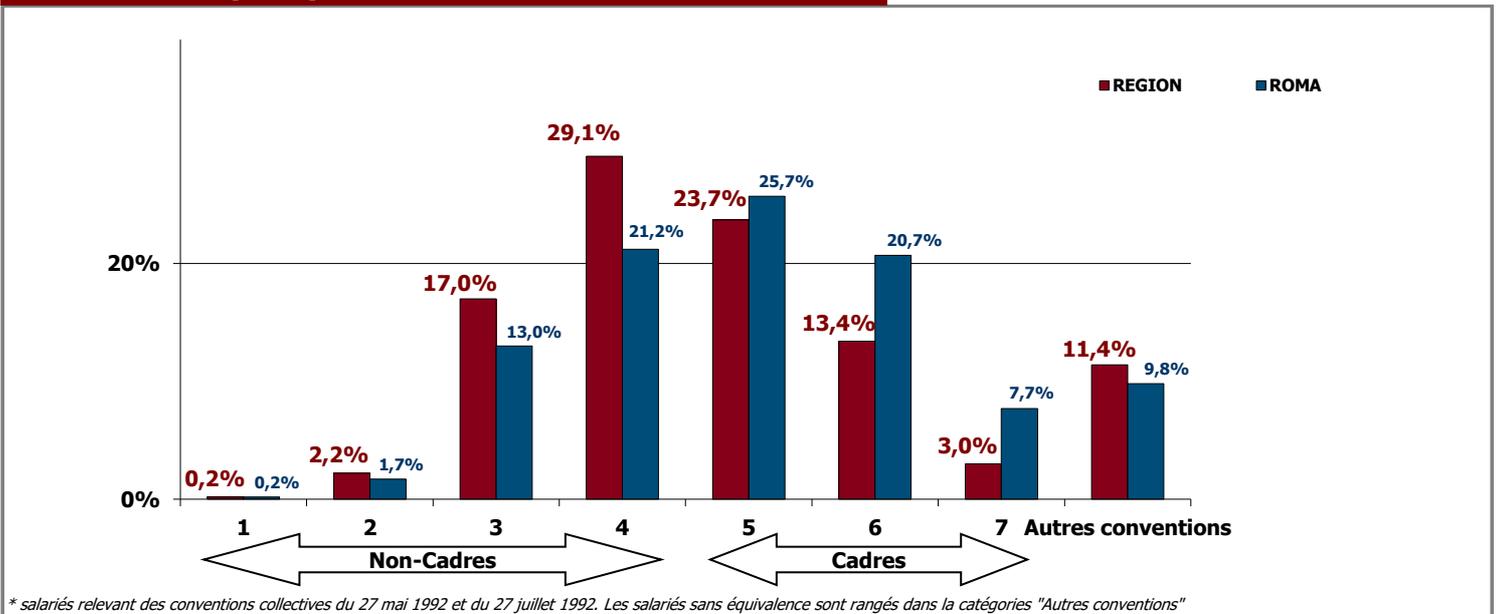
**Les 45 ans et plus par famille de métiers**



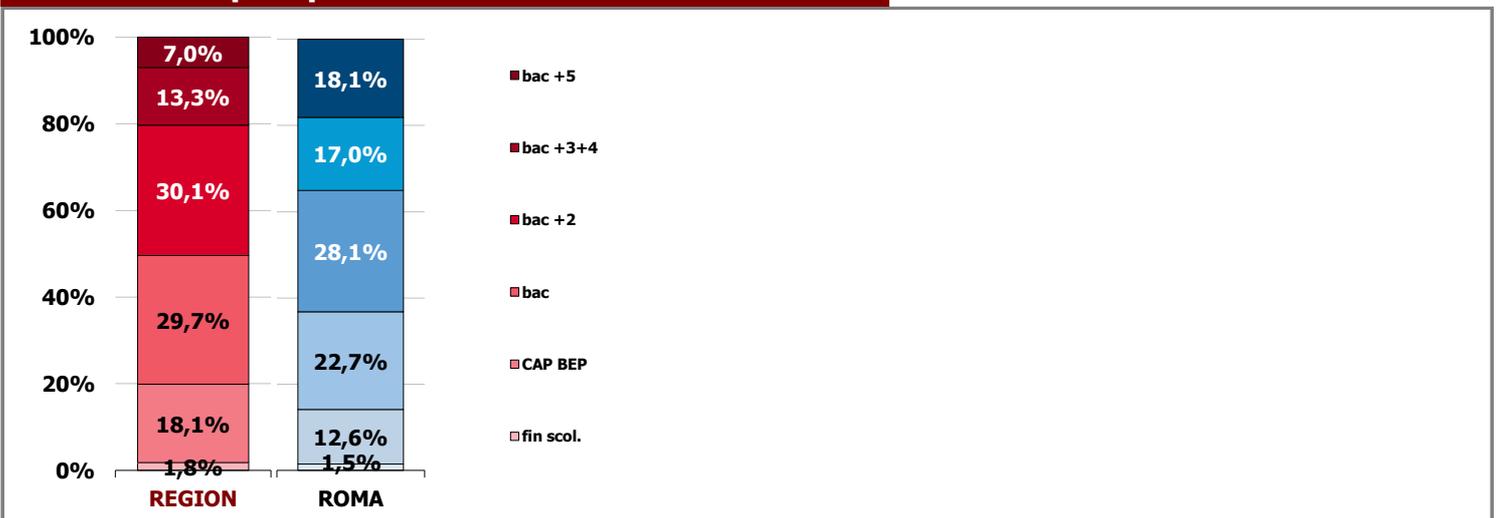
**Les 45 ans et plus par statut et convention coll.**



**Les 45 ans et plus par classes**

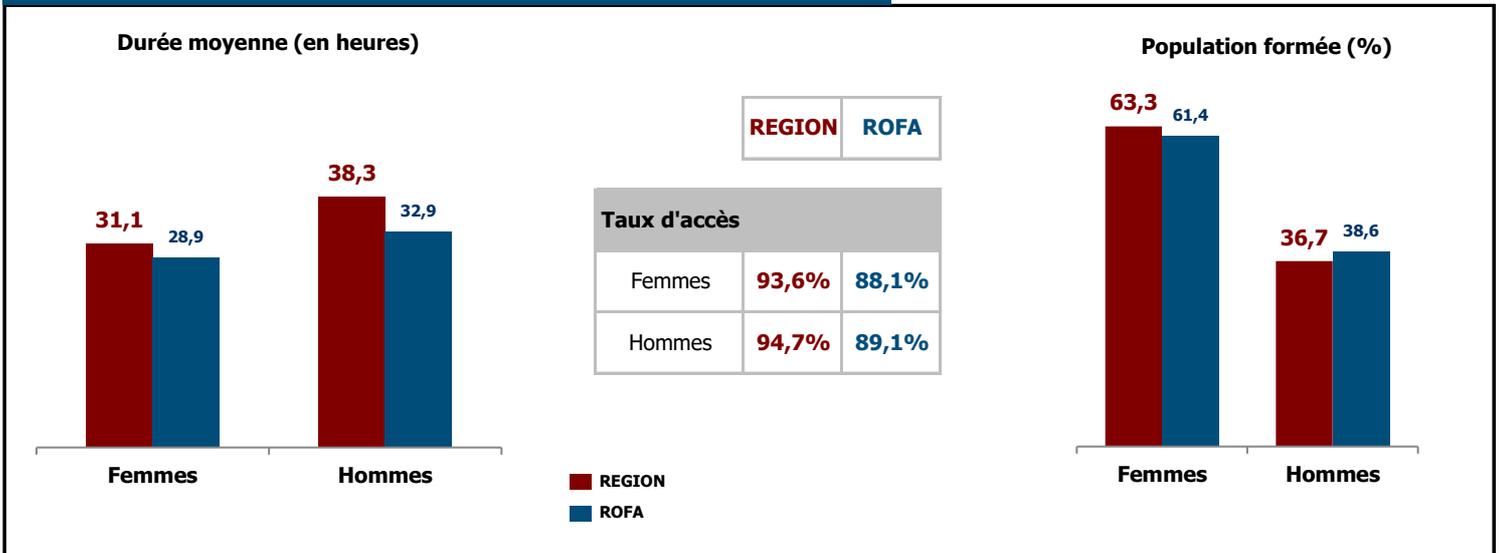


**Les 45 ans et plus par niveau d'études**

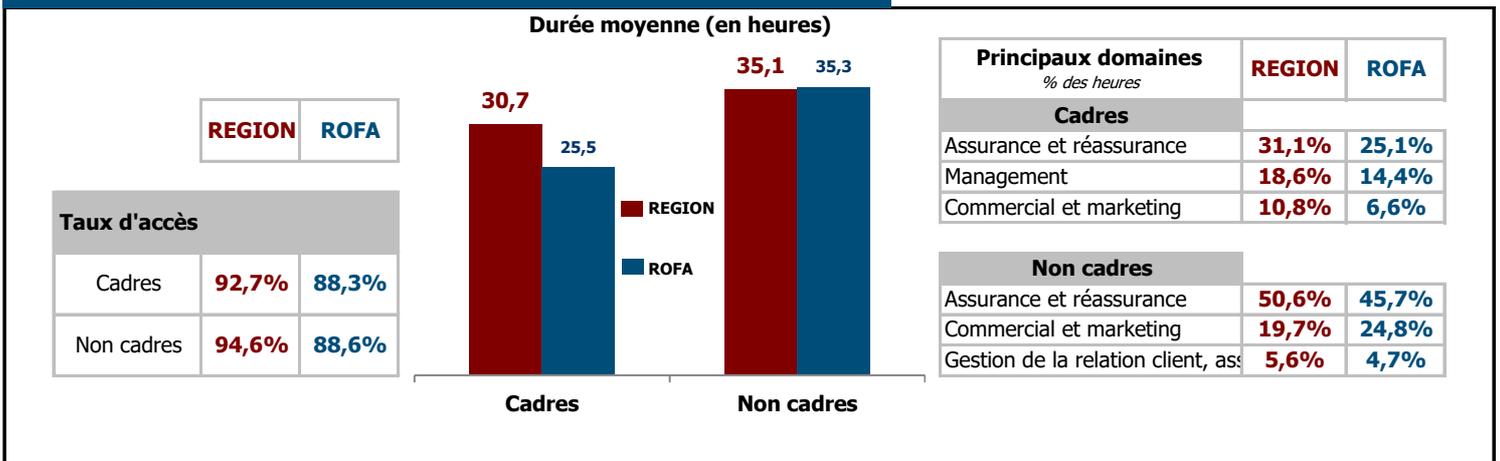


**6 104 salariés formés soit un taux d'accès de 94% (ROFA : 88,5%)**  
**205 814 heures de formation soit une durée moyenne de 33,7 h (ROFA : 30,5 h)**

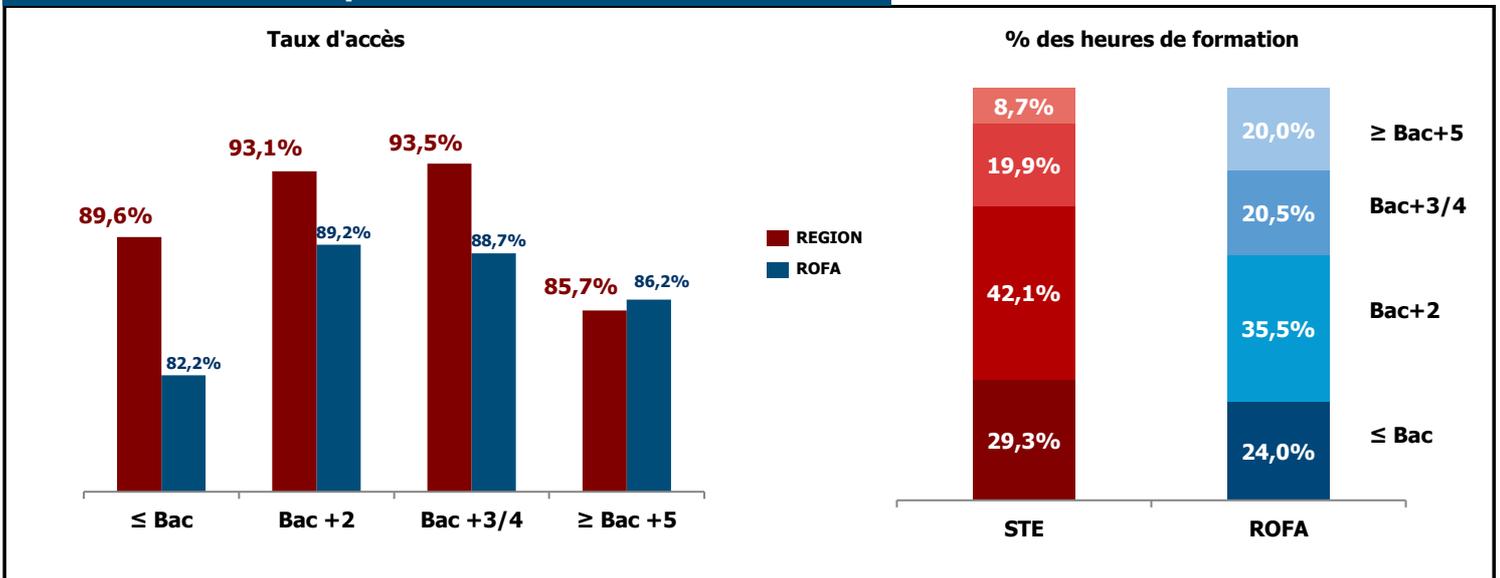
**Selon le sexe**



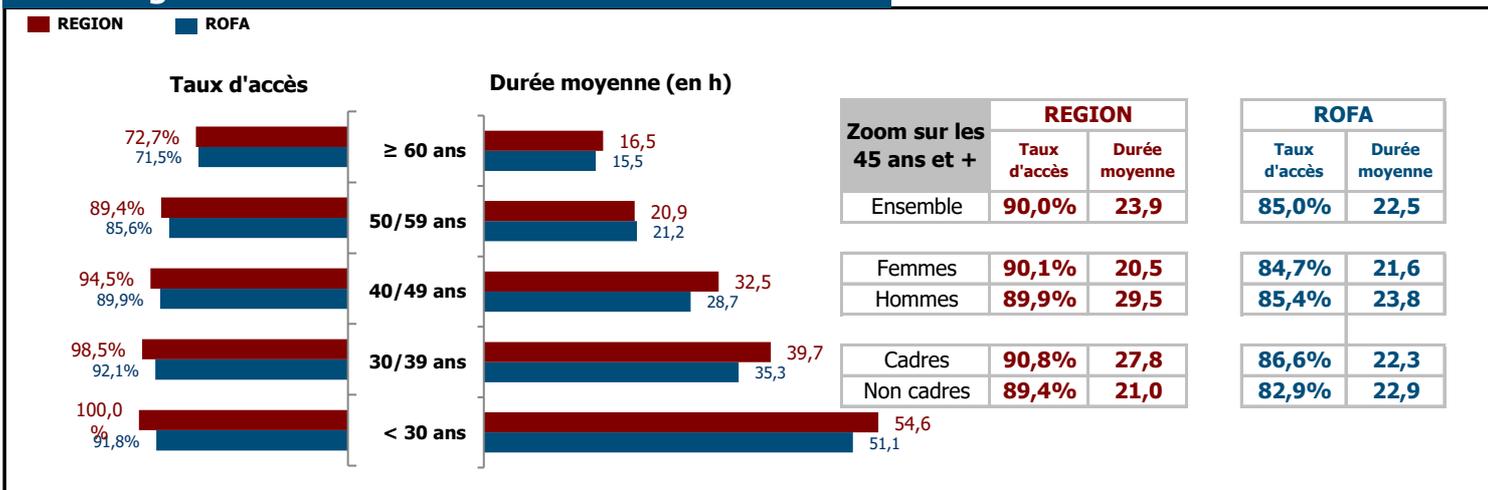
**Selon le statut**



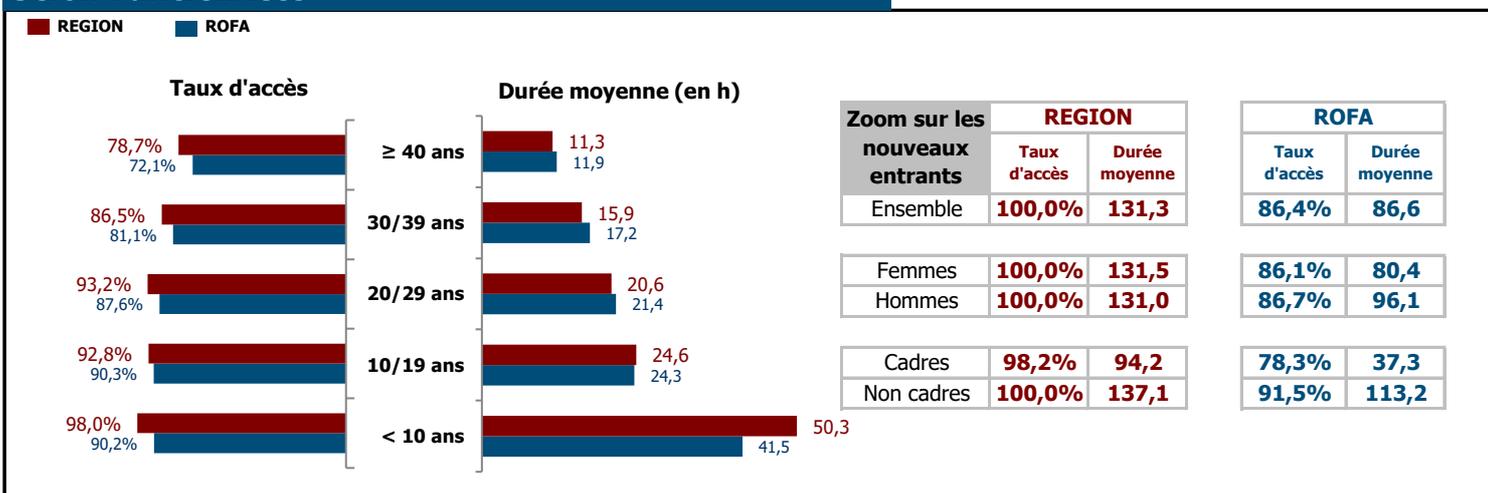
**Selon le niveau de diplôme**



**Selon l'âge**



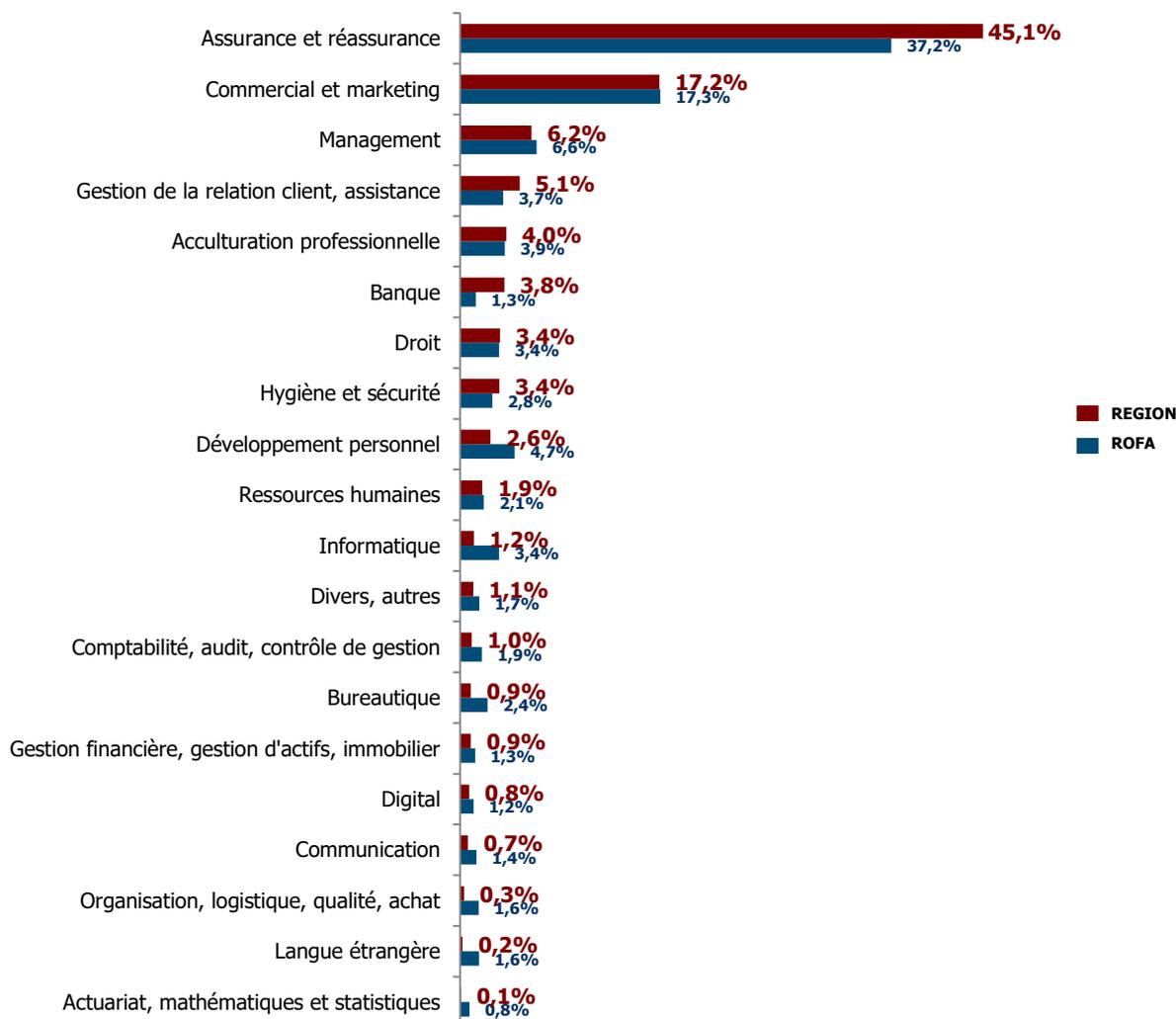
**Selon l'ancienneté**



**Selon le dispositif de formation**

	REGION	ROFA
<b>PLAN</b>		
Nombre d'heures	203 624	3 864 034
Nombre de personnes	6 055	129 597
Durée moyenne	33,6	29,8
<b>CPF</b>		
Nombre d'heures	1 435	76 290
Nombre de personnes	23	1 084
Durée moyenne	62,4	70,4
<b>Période de professionnalisation</b>		
Nombre d'heures	914	23 343
Nombre de personnes	25	349
Durée moyenne	36,6	66,9

**Selon le domaine : répartition des heures de formation**



**Selon la famille de métiers**

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Actuariat et conception technique	83,0%	15,6	85,6%	26,6
Marketing	86,9%	19,2	88,6%	22,5
Distribution et développement commercial	98,5%	44,5	93,5%	47,5
Contrôle technique et prévention	100,0%	20,3	88,2%	23,0
Gestion des contrats ou prestations	91,7%	21,2	89,2%	22,1
Gestion des actifs et du patrimoine immobilier	100,0%	13,1	76,6%	17,5
Gestion et maîtrise des risques internes	81,0%	27,0	89,3%	22,5
Pilotage économique, comptable et financier	91,9%	10,6	82,9%	18,9
Support administratif	76,3%	10,1	76,8%	12,1
Logistique	75,6%	14,4	71,2%	15,0
Systèmes d'information	81,4%	21,3	85,7%	19,8
Organisation et qualité	78,0%	15,1	87,2%	20,3
Communication	90,0%	15,3	78,1%	18,3
Ressources humaines	89,7%	24,4	87,2%	23,4
Pilotage et gouvernance d'entreprise	68,8%	20,1	80,0%	24,5